

Beleidsverklaring Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De directie van MCB is zich bewust van haar verantwoordelijkheid met betrekking tot de zorg voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (hierna IMVO). Dit IMVO-beleid voorziet in een behoefte om vanuit maatschappelijke betrokkenheid duurzame ontwikkeling concreet, objectief en aantoonbaar te kunnen maken.

Scope

Dit beleid is van toepassing op (1) alle werknemers van MCB Nederland B.V. Het is ook van toepassing, voor zover redelijkerwijs haalbaar, op (2) onze upstream- en downstream-ketens via partners, leveranciers en externe contractanten.

Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat het IMVO-managementsysteem alles uitputtend beschrijft.

Missie en visie

MCB erkent dat zakelijke activiteiten een impact hebben op sociale en milieukwesties. Eerlijk is eerlijk: de productie van metalen verbruikt enorm veel energie. Dit betekent dat in het vergroenen van de verhandelde producten écht stappen te zetten zijn. Waar we ook actief zijn, we streven ernaar om het veroorzaken of bijdragen aan negatieve impact op werknemers, mensenrechten, het milieu, corruptie, consumenten en corporate governance te vermijden en de toegang tot herstel te vergemakkelijken.

Als verantwoordelijk bedrijf streven we naar sociale en ecologische due diligence zoals vastgelegd in de OESO-richtlijnen¹ voor Multinationale Ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs). We zijn toegetreden tot het Internationaal MVO-Convenant voor de Metaalsector, een multi-stakeholderinitiatief voor het implementeren van individuele en collectieve due diligence en voor het gezamenlijk ontwikkelen van lange termijnoplossingen voor de aanpak van sociale en milieurisico's in wereldwijde toeleveringsketens van metalen en mineralen.

Succes is alleen mogelijk door samenwerking. We moeten het dus **met elkaar** doen. Door met oplossingen te komen vóór de keten en mét de keten. Daarnaast is duurzaamheid iets van de lange adem, er zullen **continu verbeteringen** plaatsvinden, zodat we onze uitstoot steeds verder verlagen. Hierin willen we een **betrouwbare** partner zijn door open en transparant te communiceren. Zo komen we gezamenlijk tot **slimme** oplossingen.

Onze principes

MCB respecteert en handhaaft te allen tijde de internationaal erkende mensenrechten zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, vastgelegd in het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten.

We committeren aan de principes met betrekking tot grondrechten die zijn geformuleerd in de SDG's waarbij MCB zich focust op "affordable and clean energy", "responsible consumption and production" en "climate action".

Milieu

MCB werkt binnen de grenzen van haar milieubelastende activiteiten en overige relevante wet- en regelgeving. Waar mogelijk zet MCB zich in voor het realiseren van milieuverbetereingen die verder gaan dan de minimale wettelijke verplichtingen. Door een proces van continue verbetering wordt gestreefd naar een verdere minimalisatie van de milieubelasting, preventie van het ontstaan van

¹ Ketenvaerantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie.

milieubelasting en verbetering van milieuprestaties.

MCB zet zich in voor minimalisatie van milieubelasting, zowel aan de zijde van inkomende goederen als in de resterende keten. Wanneer dit strekt tot buitenlandse partners, ziet MCB erop toe dat internationale milieuovereenkomsten worden nageleefd.

Arbeid en rechten van de mens

Onze medewerkers vormen onze belangrijkste schakel. MCB biedt haar medewerkers directe, blijvende werkgelegenheid met salarissen ruim boven het sociaal minimum inkomen, zodat zij en hun gezinnen een volwaardig bestaan kunnen hebben. MCB streeft naar goed werkgeverschap. We creëren samen een open, plezierige, gezonde en veilige werkomgeving waarbij (persoonlijke) ontwikkeling van onze medewerkers veel aandacht krijgt. Daarnaast onthoudt MCB zich van alle vormen van discriminatie.

MCB verwacht dat ook haar up- en downstream ketenpartners in Nederland en internationaal op eenzelfde wijze met medewerkers omgaan.

Certificeringen en verklaringen

Naast ons IMVO-beleid hanteren wij nog andere beleidsdocumenten, diverse certificeringen en verklaringen:

- Code of Conduct (gedragscode)
- Beleidsverklaring Kwaliteit, Arbo & Milieu
- REACH-verklaring
- RoHs-verklaring
- International Conflict of Minerals
- ISO 14001:2015
- ISO 9001:2015

Aanpak

MCB heeft de zes stappenbenadering van de OESO-richtlijnen - due diligence handreiking voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen omarmd. Dit proces richt zich op het identificeren en beoordelen van feitelijke en potentiële negatieve effecten die gepaard kunnen gaan met de keten van het internationaal zakendoen. MCB streeft naar een brede stakeholdersdialoog door het betrekken van personeel, andere belanghebbenden en/of externe deskundigen bij het identificeren en mitigeren van risico's. Geconstateerde negatieve effecten worden aangepakt. De aanpak wordt geëvalueerd en hierover wordt gecommuniceerd.

Goedkeuring en toezicht

Deze beleidsverklaring is onderschreven door het bestuur van MCB. MCB zal in de jaarlijkse managementreview rapporteren over de voortgang van de implementatie van dit beleid. Het beleid zal periodiek worden geëvalueerd om ervoor te zorgen dat het blijft voldoen aan onze doelstellingen. Ook de ESG-doelstellingen worden jaarlijks getoetst. De doelstellingen uit de OESO-richtlijn zijn ondergebracht bij de onderliggende afdelingen.

Directie
September 2023

Bram Schildkamp
CEO

Frank Peters
CFO

Serge Timmermans
CCO